

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ  
«ПЕТРОЗАВОДСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
(ГАПОУ РК «Петрозаводский базовый медицинский колледж»)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 01**  
**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ от 04.09.2025**

Государственного автономного профессионального образовательного учреждения  
Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж»  
на 2025-2028 годы

от работодателя

от работников

Директор ГАПОУ РК «Петрозаводский  
базовый медицинский колледж»

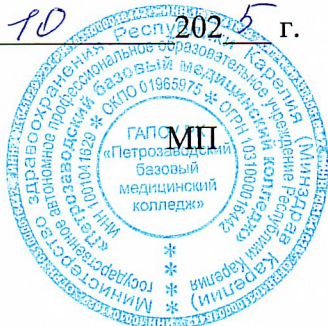
Представитель работников ГАПОУ РК  
«Петрозаводский базовый медицинский  
колледж»

  
Е.И. Аксентьева


  
Ж.М. Банникова

15 10 2025 г.

15 10 2025 г.



Председатель первичной профсоюзной  
организации сотрудников ГАПОУ РК  
«Петрозаводский базовый медицинский  
колледж» Профсоюза работников  
здравоохранения РФ

  
А.А. Шех  
15 10 2025 г.

Зарегистрировано в Управлении труда и занятости Республики Карелия

от 24 11 2025 г. № 261/2025

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж», в лице директора Аксентьевой Елены Ивановны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж», представленные представителем работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» Банниковой Жанной Михайловной, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 7 Положения об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работников (без учёта районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, оплаты труда за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом)».

2. Пункт 12 Положения об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады педагогических работников колледжа устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональной квалификационной группе должностей, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы/ квалификационные уровни/ должности	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня, в том числе секретарь учебной части	10 335
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2-й квалификационный уровень, в том числе: диспетчер образовательного учреждения	11 220
ПКГ должностей педагогических работников	
2-й квалификационный уровень, в том числе: педагог-организатор, социальный педагог	13 355
3-й квалификационный уровень, в том числе: методист, педагог-психолог, воспитатель	13 690
4-й квалификационный уровень, в том числе: преподаватель, педагог-библиотекарь, руководитель физического воспитания, старший методист	13 700
4-й квалификационный уровень, в том числе: советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, преподаватель	12 720
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
2-й квалификационный уровень, в том числе: заведующий (руководитель) структурного подразделения	15 680

3. Пункт 13 Положения об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональной квалификационной группе должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года №242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»:

Профессиональные квалификационные группы/ квалификационные уровни/ должности	Минимальный размер должностного оклада, рублей
ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах второго уровня	
2-й квалификационный уровень, в том числе: специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	13 080

4. Пункт 13 Положения об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы/ квалификационные уровни/ должности	Минимальный размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень, в том числе: архивариус, делопроизводитель, паспортист	7 890
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень, в том числе: администратор, лаборант, техник	8 275
3-й квалификационный уровень, в том числе: заведующий общежитием	9 955
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень, в том числе: бухгалтер, инженер-электроник (электроник), инженер-программист (программист), специалист по связям с общественностью, специалист по защите информации, специалист по кадрам, экономист, экономист по труду, водитель специализированного автомобиля, юрисконсульт, менеджер, документовед	13 080
2-й квалификационный уровень, в том числе: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная	13 355

категория	
3-й квалификационный уровень, в том числе: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	14 415
4-й квалификационный уровень, в том числе: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	15 190

5. Пункт 15 Положения об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, рекомендуется устанавливать в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих»:

Перечень профессий рабочих	Минимальный размер должностного оклада, рублей
наименование профессий с 1 квалификационным разрядом	7 890
наименование профессий с 2 квалификационным разрядом	8 120
наименование профессий с 3 квалификационным разрядом	8 325
наименование профессий с 4 квалификационным разрядом	8 520
наименование профессий с 5 квалификационным разрядом	8 700
наименование профессий с 6 квалификационным разрядом	8 870
наименование профессий с 7 квалификационным разрядом	9 030
наименование профессий с 8 квалификационным разрядом	9 155

6. Пункт 16 Положения об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады работников, должности которых не определены в соответствующих нормативных правовых актах федеральных органов исполнительной власти об утверждении профессиональных квалификационных групп, устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ.

Размеры должностных окладов»:

Профессиональные квалификационные группы/ квалификационные уровни/ должности	Минимальный размер должностного оклада, рублей
Специалист по охране труда, системный администратор	13 080
Фельдшер	10 710

7. Пункт 2.4 (абзац 4) Правил внутреннего трудового распорядка работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (приложение № 3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«- трудовую книжку и(или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые».

8. Пункт 2.12 Правил внутреннего трудового распорядка работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (приложение № 3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

9. Пункт 2.13 Правил внутреннего трудового распорядка работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (приложение № 3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)».

10. Пункт 2.35 Правил внутреннего трудового распорядка работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (приложение № 3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса РФ или иного федерального закона».

11. Пункт 2.36 Правил внутреннего трудового распорядка работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (приложение № 3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«В случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомления или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о

трудовой деятельности у данного работодателя. Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 6 части первой статьи 81 или пунктом 4 части первой статьи 83 Трудового кодекса РФ, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с частью второй статьи 261 Трудового кодекса РФ. По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя)).

12. В пункте 2.18 Правил внутреннего трудового распорядка работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (приложение № 3 к коллективному договору) слова «по правилам техники безопасности» заменить словами «по охране труда».

13. В пунктах 2.20, 2.23 Правил внутреннего трудового распорядка работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (приложение № 3 к коллективному договору) исключить слово «существенных».

14. Пункт 2.22 Правил внутреннего трудового распорядка работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (приложение № 3 к коллективному договору) после слов «запись в трудовой книжке» дополнить словами «и в сведениях о трудовой деятельности у данного работодателя».

15. В пунктах 3.2, 8.4 Правил внутреннего трудового распорядка работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (приложение № 3 к коллективному договору) исключить слова «технике безопасности».

16. В разделе 8 Правил внутреннего трудового распорядка работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (приложение № 3 к коллективному договору) слова «техника безопасности» заменить словами «охрана труда».

17. В пункте 8.3 Правил внутреннего трудового распорядка работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (приложение № 3 к коллективному договору) слова «по технике безопасности» заменить словами «охраны труда».

18. В пункте 1.3 Соглашения по охране труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (приложение № 4 к коллективному договору) исключить слова «по технике безопасности».

19. В подпункте «г» пункта 12 Перечня мероприятий по охране труда (приложение № 1 к Соглашению об организации работы по охране труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж») исключить слово «(обследований)».

20. В четвертом столбце Приложения № 8 к Коллективному договору государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» на 2025-2028 годы таблицы «Список должностей и профессий, имеющих право на обеспечение смывающими средствами государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж»» слова «250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах или 200 г (мыло туалетное))» заменить словами «250/200».

21. Дополнить главу 5 «Социальные гарантии и компенсации. Материальная помощь» коллективного договора государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» следующими пунктами:

«5.10. Молодыми считаются работники до 35 лет.

5.10.1. В целях привлечения в колледж молодых работников, развития их профессиональных и личных качеств работодателю:

5.10.1.1 утверждает Положение о наставничестве, закрепляет наставников за всеми молодыми работниками на период первого года их работы в колледже и устанавливает наставнику выплату за высокие результаты работы по повышению профессионального уровня молодых специалистов (наставничество);

5.10.1.2 обеспечивает повышение квалификации молодых работников не реже одного раза в 3 года;

5.10.1.3 направляет молодых работников на обучение в учебных заведениях, на курсах повышения квалификации, на переподготовку, на получение второго высшего образования;

5.10.1.4 оказывает материальную помощь молодым работникам-родителям, у которых дети пошли в первый класс школы;

5.10.1.5 осуществляет и оплачивает ежегодное проведение медицинских осмотров молодых работников.

5.10.2. Профсоюз обязуется оказывать помощь молодым работникам в соблюдении установленных для них законодательством льгот и дополнительных гарантий.

5.11. В целях смягчения негативных последствий пенсионной реформы и поддержки работников предпенсионного возраста при их трудоустройстве, стимулированию граждан предпенсионного и пенсионного возраста к продолжению трудовой деятельности, работодатель гарантирует:

5.11.1 при сокращении штата преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации работников предпенсионного и пенсионного возраста;

5.11.2 предоставление работникам предпенсионного возраста ежегодных дополнительных отпусков без сохранения заработной платы до 14 календарных дней;

5.11.3 проведение мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предпенсионного возраста;

5.11.4 предоставление работникам предпенсионного возраста ежегодно оплачиваемых двух дней для прохождения бесплатной диспансеризации.

22. Дополнить Коллективный договор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» следующим разделом:

#### **«9. Приложения к коллективному договору**

1. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (Приложение № 1).

2. Положение о платных услугах государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (Приложение № 2).

3. Правила внутреннего трудового распорядка государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (Приложение № 3).

4. Соглашение по охране труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (Приложение № 4).

5. Список должностей и профессий, имеющих право на получение средств защиты (специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты) государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (Приложение № 5).

6. Список должностей и профессий, имеющих право на получение дополнительного отпуска за работу во вредных, опасных условиях труда государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (Приложение № 6).

7. Список должностей и профессий, имеющих право на получение доплаты к заработной плате за работу во вредных, опасных условиях труда государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (Приложение № 7).

8. Список должностей и профессий, имеющих право на обеспечение смывающими средствами государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (Приложение № 8).

9. Положение по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущения дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ, и пропаганда здорового образа жизни (Приложение № 9)».

23. Дополнить Коллективный договор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» следующим положением:

«Приложение № 9  
к Коллективному договору  
государственного автономного  
профессионального  
образовательного учреждения  
Республики Карелия  
«Петрозаводский базовый  
медицинский колледж»  
на 2025-2028 годы

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, недопущения дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ, и пропаганда здорового образа жизни

### **1. Признание ВИЧ/СПИДа проблемой, связанной с рабочим местом**

ВИЧ/СПИД является проблемой, связанной с рабочим местом, и к ней следует относиться как к любому другому серьезному заболеванию или ситуации на рабочем месте. Эффективное решение проблемы ВИЧ/СПИДа лежит не только в медицинской плоскости, сколько в социальных и трудовых отношениях. Смещение эпицентра эпидемии ВИЧ-инфекции в старшие возрастные группы населения требует совершенствования борьбы с этим социально-значимым заболеванием, в частности, продвижения профилактических программ в трудовые коллективы.

### **2. Безопасная производственная среда**

Для предотвращения распространения ВИЧ-инфекции все заинтересованные стороны должны участвовать в обеспечении оптимальных условий труда, безопасных для здоровья, и



в соответствии с положениями Конвенции МОТ 1981 года о безопасности и гигиене труда (№ 155). Условия труда, безопасные для здоровья, предполагают сохранение оптимального физического и умственного здоровья на работе и адаптацию работы к возможностям работников в плане состояния их физического и умственного здоровья.

### **3. Социальный диалог**

Успешное проведение политики к осуществлению программ по ВИЧ/СПИДу требуют совместных действий и доверия между работодателями, работниками, их представителями и в необходимых случаях правительствами, при активном вовлечении в этот процесс работников, инфицированных ВИЧ и пострадавших от ВИЧ/СПИДа.

### **4. Цель профилактической программы, задачи**

Профилактика распространения ВИЧ/СПИДа в сфере социальных и трудовых отношений, формирования у работников организации нормативного поведения, исключающие вероятность ВИЧ-инфицирования, проявления чувства ответственности за собственное здоровье через приобщение к здоровому образу жизни.

Задачи:

- Обозначить проблему ВИЧ-инфекции для работников организации.
- Повысить уровень информированности целевой группы по вопросам ВИЧ/СПИДа.
- Выработать эффективные подходы для снижения поведенческих рисков распространения ВИЧ-инфекции среди работников организации и мотивировать их на обращение в медицинские учреждения для тестирования на ВИЧ и лечения.
- Сформировать толерантное поведение в сфере трудовых отношений на основании ВИЧ/СПИД статуса работника. Снизить стигматизацию и дискриминации на рабочем месте.
- Овладение умениями предвидеть потенциально опасные ситуации и избегать их, в ситуации повышенного риска выбирать эффективные способы деятельности.

### **5. Содержательный раздел программы**

Направления:

- Организационно-познавательные мероприятия (заседания круглых столов, дискуссий, собраний, формирование информационной среды).
- Профилактическая работа (соревнования, акции, дни здоровья, флэшмоб и др.).
- Мероприятия по пропаганде здорового образа жизни (соревнования, тематические вечера, оформление стендов, анкетирование, консультирование, беседы и т.д.)
- Культурно-массовые мероприятия по организации досуга работников организации (праздники, концерты, спортивные мероприятия, игры, конкурсы и т.д.).

### **План-календарь по профилактике ВИЧ/СПИДа**

<b>№ п/п</b>	<b>Название мероприятия</b>	<b>Сроки проведения</b>	<b>Ответственные</b>
1.			
2.	Привлечение медработников для организации лекционно-профилактической работы в организации «Что должен знать о ВИЧ каждый?»		
3.			
4.			
5.			
6.	Распространение буклетов «Выбери профилактику СПИДа»		
7.			
8.	Просмотр социальных видеороликов о ВИЧ-инфекции		
9.	Организация спортивного досуга (соревнований) для работников, участие в городских мероприятиях по здоровому образу жизни		
10.	Организация медицинского осмотра сотрудников		

## **6. Прогнозируемые результаты, уход и поддержка**

- отказ от вредных привычек и негативное отношение к ним;
- самореализация через досуговую деятельность;
- приобретение практических навыков конструктивного поведения в критических ситуациях.

В сфере труда ответом на угрозу ВИЧ/СПИДа должны стать солидарность, уход и поддержка. Все работники, включая ВИЧ-инфицированных, должны быть обеспечены доступной медицинской помощью. Не должно быть никакой дискриминации в вопросе обеспечения таких работников и их иждивенцев пособиями в рамках установленных законом программ социального обеспечения и охраны здоровья в организации.

Приложение к Положению

### **АНКЕТА**

«Что ты знаешь о ВИЧ/СПИД?»

Просим Вас ответить анонимно на несколько вопросов, это поможет нам в дальнейшей работе.

Анонимность гарантируется. Пожалуйста, подчеркните выбранные вопросы.

#### **1. Где в течение последнего года Вы слышали информацию о ВИЧ/СПИДе?**

- 1.1 телевидение
- 1.2 радио
- 1.3 в печатных СМИ
- 1.4 в интернете
- 1.5 нигде

#### **2. Как передается ВИЧ-инфекция?**

- 2.1 при кашле и чихании
- 2.2 при переливании крови
- 2.3 при укусе кровососущих насекомых
- 2.4 при внутривенном употреблении наркотиков
- 2.5 при рукопожатии, объятиях
- 2.6 при незащищенном половом контакте
- 2.7 при ласках, поцелуях
- 2.8 при пользовании общими маникюрными принадлежностями, бритвенными приборами
- 2.9 при нанесении татуировок, выполнении пирсинга
- 2.10 от ВИЧ-инфицированной матери ребенку во время беременности, родов и грудного вскармливания

#### **3. Кто может заразиться ВИЧ/СПИДом?**

- 3.1 гомосексуалисты
- 3.2 представители «древней» профессии
- 3.3 медицинские работники
- 3.4 в/в наркоманы
- 3.5 доноры крови
- 3.6 любой человек, пренебрегающий правилами безопасного поведения

#### **4. Может ли ВИЧ-инфицированный человек внешне выглядеть здоровым?**

- 4.1 да
- 4.2 нет

#### **5. Каким образом Вы знакомитесь со своими сексуальными партнерами?**

- 5.1 допускаю контакты с девушками легкого поведения
- 5.2 в компании друзей, в ночных клубах
- 5.3 на сайтах знакомств
- 5.4 имею постоянного сексуального партнера

**6. Сколько половых партнеров у Вас было за последний год?**

6.1 1-2

6.2 3-4

6.3 5 и более

**7. Безопасный секс - это:**

7.1 использование презерватива при каждом сексуальном контакте

7.2 применение контрацептивных таблеток

7.3 постоянный сексуальный партнер

**8. Ваше отношение к наркотикам:**

8.1 никогда не пробовал

8.2 употреблял несколько раз

8.3 употребляю регулярно

**9. Допускаете ли Вы для себя лично возможность заразиться ВИЧ-инфекцией?**

9.1 да

9.2 нет

9.3 не знаю

**10. Хотите ли Вы получить дополнительную информацию по вопросам ВИЧ-инфекции?**

10.1 да - полную и подробную

10.2 да - как не заразиться

10.3 нет - так как знаю достаточно

**11. Считаете ли Вы необходимым периодически обследоваться ВИЧ?**

11.1 да

11.2 нет

**12. Перестанете ли Вы общаться с коллегой по работе, если узнаете, что он ВИЧ-инфицированный?**

12.1 да

12.2 нет

**13. Как, на Ваш взгляд, нужно бороться с распространением ВИЧ-инфекции?**

13.1 изолировать ВИЧ-инфицированных людей от общества

13.2 информировать широкие слои населения о способах профилактики

13.3 другое \_\_\_\_\_

**14. Ваш пол: мужской / женский**

**15. Ваше образование:**

15.1 начальное

15.2 среднее

15.3 средне-специальное

15.4 высшее

16. Ваш возраст \_\_\_\_\_ лет

Благодарим за сотрудничество!»

24. Действие пунктов 2-6 настоящего дополнительного соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2025 года.

25. Действие пунктов 1, 7-23 настоящего дополнительного соглашения вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора государственного автономного профессионального образовательного «Петрозаводский базовый медицинский колледж» на 2025-2028 годы.